



TILLMANN CONSULTING

Beruf | Karriere | Bewerbung

Damit Sie im Vorstellungsgespräch bei Ihrem potenziellen Arbeitgeber punkten und sich gegen andere Kandidaten durchsetzen, ist eine intensive Vorbereitung unerlässlich. Wir unterstützen Sie gerne!

Trainieren Sie mit uns,

- + wie Sie sich am Besten präsentieren.
- + die Fragen des Personalers gut beantworten.
- + Ihre eigenen Fragen vorbereiten.
- + Ihren Gehaltswunsch mit Nachdruck verhandeln.

## Davon profitieren Sie:

- + Ihr persönlicher Berater lässt Sie teilhaben an seiner Erfahrung und Expertise!
- + Im Einzelcoaching stehen Sie und Ihre persönlichen Bedürfnisse im Vordergrund!
- + Bringen Sie mit uns einen roten Faden in Ihre Vita, Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen.
- + Lernen Sie, wie Sie mit einer knackigen Selbstpräsentation optimal ins Gespräch einsteigen, wie Sie präzise aufzeigen, wo Sie stehen und welche Ziele Sie haben.
- + Bereiten Sie sich auf kritische Fragen vor und machen Sie mit konkreten Beispielen abstrakte Fähigkeiten lebendig.



## Nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

Sie erreichen uns telefonisch und per E-Mail:  
+49 (0) 7441/9249100 | [info@tillmannconsulting.de](mailto:info@tillmannconsulting.de)

Mehr Informationen über uns und unsere Leistungen finden Sie auch auf unserer [Website](#).  
Ihr Co-Pilot im gesamten Bewerbungsprozess – [Unser Imagevideo](#)  
Tipps und Tricks, um selbst aktiv zu werden – [Unser Karriere-Blog](#)



**TILLMANN CONSULTING**

Beruf | Karriere | Bewerbung

## Schon heute erhalten Sie eine Auswahl an Fragen, auf die Sie im Vorstellungsgespräch vorbereitet sein sollten:

- + Wie war Ihre Anreise?
- + Was wissen Sie über unser Unternehmen?
- + Welche Vorstellungen haben Sie von dem Aufgabenbereich, für den Sie sich bewerben?
- + Berichten Sie etwas über sich und Ihren bisherigen Werdegang.
- + Nennen Sie uns die größten Erfolge in Ihrem bisherigen Arbeitsbereich.
- + Was würden Sie derzeit gerne in Ihrem Aufgabenbereich ändern?
- + Was würde mir Ihr Vorgesetzter über Sie erzählen?
- + Was könnten Ihre Kollegen an Ihnen kritisieren?
- + Wie kam es zu der schlechten Studiennote bzw. zu der schlechten Bewertung in Ihrem Arbeitszeugnis?
- + Was war der Grund für die zeitliche Lücke in Ihrem Lebenslauf?
- + Wohin wollen Sie sich entwickeln? Was ist Ihr berufliches Ziel?
- + Welche Fragen haben Sie an uns?

## Mögliche Fragen, mit denen Sie als Bewerber punkten können:

- + Was sind Ihrer Meinung nach aktuell die wichtigsten Prioritäten der Stelle?
- + Wie wird die Einarbeitung aussehen?
- + Wie sieht Ihr idealer Bewerber aus?
- + Was erwarten Sie von Ihrem neuen Mitarbeiter?
- + Welche späteren Entwicklungsmöglichkeiten gibt es von dieser Position aus?
- + Was zeichnet Sie als Arbeitgeber aus?
- + Warum sollte ich mich für Ihre Firma entscheiden?
- + Bis wann kann ich mit Ihrer Rückmeldung rechnen?

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

Sie erreichen uns telefonisch und per E-Mail:  
+49 (0) 7441/9249100 | [info@tillmannconsulting.de](mailto:info@tillmannconsulting.de)

Mehr Informationen über uns und unsere Leistungen finden Sie auch auf unserer [Website](#).  
Ihr Co-Pilot im gesamten Bewerbungsprozess – [Unser Imagevideo](#)  
Tipps und Tricks, um selbst aktiv zu werden – [Unser Karriere-Blog](#)